

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2566
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

1. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2566
2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุข ปลูก สาธารณูปโภค สาธารณูปการ การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ประกอบกับตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2566 ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วน ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีการกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล-จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ซึ่งการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ มีทั้งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนถึงขั้นตอนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน การแสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ และมีวัฒนธรรมค่านิยมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภท

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำเรื่องมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ
3. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทำเรื่อง
4. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และ ผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร โดยการมีส่วนร่วม

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำเรื่อง จำนวน 28 คน

5. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม
2. ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
3. จัดฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทำเรื่อง ให้ความรู้และร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติและสร้าง ความสมานฉันท์ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาองค์กร
4. จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมให้กับบุคลากรในองค์กร เน้นความสามัคคี การมีส่วนร่วมในองค์กร จัดกิจกรรมนอกสถานที่
5. ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสมการสังเกต การสัมภาษณ์ เป็นอาทิ

6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือน สิงหาคม - กันยายน 2564 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทำเรื่อง และการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ ภายในจังหวัดเพชรบุรี

7. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำเรื่อง อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

8. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ (สำนักงานปลัด) คำชี้แจงหน้า 14/91 หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรของ อบต. งบประมาณ ตั้งไว้ 60,000.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในงานบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังนี้

8.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เป็นเงิน 7,700 บาท แยกเป็น

- ค่าวิทยากร จำนวน 1 ท่าน เป็นเงิน 3,000 บาท
จำนวน 5 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม เป็นเงิน 1,400 บาท
จำนวน 28 คน จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 25 บาท
- ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่มจำนวน 28 คนๆ ละ 60 บาท เป็นเงิน 1,680 บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสารที่ใช้ในการอบรม
จำนวน 28 ชุด ๆ ละ 40 บาท เป็นเงิน 1,120 บาท
- ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการขนาด 1X3 เมตร จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท

8.1 ค่าใช้จ่ายในการไปจัดกิจกรรมกลุ่ม เป็นเงิน 52,300 บาท แยกเป็น

- ค่าที่พัก จำนวน 1 คืน จำนวน 28 คน คนๆ ละ 750 บาท เป็นเงิน 21,000 บาท
- ค่าจ้างเหมารถพาหนะเดินทางไปทำกิจกรรมกลุ่ม เป็นเงิน 6,000 บาท
จำนวน 2 คัน ๆ ละ 3,000 บาท
- ค่าวิทยากรกลุ่ม จำนวน 4 คน ๆ ละ 4 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท
- ค่าอาหารเย็นวันแรก มื้อละ 250 บาท จำนวน 28 คน เป็นเงิน 7,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน วันที่สอง มื้อละ 250 บาท จำนวน 28 คน เป็นเงิน 7,000 บาท
- ค่าเช่าห้องประชุมสัมมนา เป็นเงิน 1,700 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 60,000 บาท (-หกหมื่นบาทถ้วน)

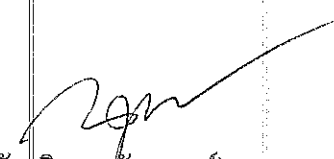
หมายเหตุ ล้วนเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อนตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม
2. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
3. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

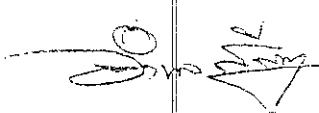
10. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นางสาวณัฐริยา พยัพพฤกษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

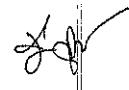
11. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ


(นายอำพล สีสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

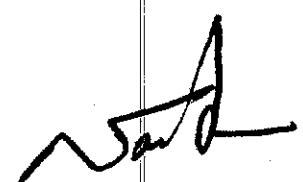
12. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ


(นางบุษารัตน์ สนจิตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

13. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ


(นายสมภพ ทัพย์อแล๊ะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่